附件3

绩效目标表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 | | | | 医疗服务与保障能力提升（公立医院综合改革）补助资金 | | |
| 中央主管部门 | | | | 国家卫生健康委 | | |
| 省级财政部门 | | | | 广东省财政厅 | 省级主管部门 | 广东省卫健委 |
| 项目资金(万元) | | | | 其中：中央资金 | | 20000 |
| 地方资金 | |  |
| 其他资金 | |  |
| 总  体  目  标 | 目标1：居民健康水平达到新高度。公立医院医疗救治能力更加强大，院前院内救治效率更加提升，主要健康危险因素得到初步控制。到2024年，居民期望寿命提高到83.4岁左右。  目标2：健康服务水平和质量迈上新台阶。卫生健康服务更加公平可及、系统连续。力争到2024年，每千人口拥有医疗卫生机构床位6.2张、执业（助理）医师4.5人。  目标3：医务人员积极性得到新提升。在探索优化薪酬结构、合理确定薪酬水平、完善内部薪酬分配、拓宽薪酬经费保障渠道等方面取得积极成效，力争2024年公立医院人员支出占业务支持比例超过45％。 | | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 指标值 |
| 产出指标 | 数量指标 | 医疗服务收入（不含药品、耗材、检查、化验收入）占公立医院医疗收入的比例 | | | ≥28％ |
| 按病种付费（DRG、DIP、单病种）的住院参保人员数占公立医院总住院参保人员数的比例 | | | ≥99.55％ |
| 本市财政卫生健康支出预算执行率 | | | ≥98.9％ |
| 三级公立医院门诊人次数与出院人次数比 | | | ＜27:1 |
| 质量指标 | 市、区两级由党委和政府主要负责同志（双组长）或其中一位主要负责同志任医改领导小组组长的比例 | | | 100％ |
| 市、区两级由一位政府负责同志统一分管医疗、医保、医药工作的比例 | | | 100％ |
| 实行党委领导下的院长负责制的公立医院比例 | | | 100％ |
| 三级公立医院病例组合指数（CMI值） | | | ≥1.1 |
| 三级公立医院出院患者四级手术比例 | | | ≥16.9％ |
| 参与同级检验检查结果互认的公立医院占比 | | | ≥98.5％ |
| 成本指标 | 三级公立医院平均住院日 | | | ＜7.2天 |
| 实现收支平衡的公立医院占比 | | | ≥76％ |
| 管理费用占公立医院费用总额的比重 | | | ＜10.25％ |
| 公立医院门诊和住院次均费用增幅 | | | ≤10％ |
| 无基本建设和设备购置非流动负债的公立医院占比 | | | ≥97％ |
| 建立医疗服务价格动态调整机制的公立医院比例 | | | 100％ |
| 合理确定并动态调整薪酬的公立医院比例 | | | ≥94％ |
| 公立医院人员薪酬中稳定收入的比例 | | | ≥24.2％ |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 市域内住院量占比 | | | ≥90％ |
| 基层医疗卫生机构诊疗量占总诊疗量的比例 | | | ≥31.68％ |
| 满意度指标 | 满意度指标 | 公立医院门诊和住院患者满意度 | | | ≥86分 |
| 公立医院医务人员满意度 | | | ≥88分 |