

广州市 2022 年度市本级财政支出 绩效情况报告

2022 年以来，我市坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续深入贯彻落实党的二十大精神，深刻落实领悟习近平总书记赋予广州的新使命新任务，以高质量发展为主线，干实事、争前列，推动预算绩效管理改革取得新成效，打通预算绩效管理“最后一公里”，主要情况如下。

一、2022年度市本级财政支出绩效评价工作情况

2022年，我市选取9个部门整体和14个重点项目开展财政绩效评价，对17个项目开展自评复核，组织对参与绩效评价的第三方机构开展全过程监管，共召开部门（项目）工作部署会、部门（项目）进场会等各类会议147场次、参加现场核查实地勘验105人次、对23份第三方机构制定的绩效评价工作方案、40份第三方机构出具的绩效评价报告进行了审核。

（一）总体情况

1.部门整体绩效评价方面。对广州市民政局、广州市商务局、广州市科学技术协会等9个部门开展整体评价，涉及资金269.5亿元（含部门重点项目），其中等级为“优”的有2家，“良”的有7家。

2.重点项目绩效评价方面。对科技创新发展专项资金、质量发展与标准化战略专项资金等14个项目开展了重点评价，涉

及资金 131.3 亿元，其中等级为“优”的有 2 个，“良”的 12 个。

3.项目自评复核情况。对广州仲裁业务经费、节能与新能源中小客车购置补贴等 17 个项目开展了自评复核，涉及资金 9.3 亿元，其中等级为“优”的有 6 个，“良”的 11 个。

二、发现的主要问题

一是**预算编制的精准性方面**。从第三方机构出具的评价报告看，无论是部门整体还是项目支出，不同程度存在预算编制的准确性不高、预算执行欠佳的问题。

二是**项目支出的成效性方面**。从部门整体支出看，在日常管理上除采购管理和资产管理等需进一步加强外，项目支出的成效性也值得关注。从评价结果看，大部分项目都基本完成了既定的绩效目标，实现了“数量”上的计划，但存在重结果轻过程的现象，对项目执行过程的监管不足。

三是**绩效指标设置的科学性方面**。近年来，部门对绩效管理的重视程度越来越高，基本都建立了专门的绩效管理制度或将绩效管理相关规定纳入部门财务管理办法，预算目标编制的水平已经有所提升。但仍存在绩效目标与绩效指标未成体系、绩效指标未全面反映部门或者项目的整体情况等问题。

三、下一步工作建议

一是**提高预算编制的精准性**。在预算编制阶段，部门应提高预算计划的科学性和精确性，充分考虑项目建设情况、工作

量变化趋势以及可能遇到的突发情况等，做好应急预案和前期经费支出计划。在预算执行阶段，应根据项目完成进度，合理安排资金拨付进度，加强对上年度未完成资金支付项目的跟踪。执行后，部门应对过往业务开展的支出数据进行统计分析，梳理常用的业务费用标准，进而提高预算编制的准确度。

二是注重项目支出的质量导向。转变思维方式，在关注产出的同时注重效果。一方面在设置绩效指标时可从社会效益、可持续影响、服务对象满意度等方面设置能充分反映预期资金使用效益的指标加以约束。另一方面重视项目绩效评价结果的“质量”维度，作为下一年度安排资金的重要参考依据。

三是优化绩效指标设置。一方面，加快市直部门核心绩效指标体系建设，梳理出相对稳定、科学合理的指标体系，成为部门指标设置的重要基础和依据。另一方面，加强对部门指标体系设置的培训和审核，引导部门根据自身职能和项目具体情况，设置全面准确的个性指标。

总的来说，在受疫情影响较大的一年内，市本级财政支出绩效情况仍有较大提升，部门整体支出预算绩效管理意识不断增强，重点项目预期绩效目标基本实现，财政资金使用效益得以提升，为下一步推动预算绩效管理改革奠定了良好的基础。

附件：**1.2022年度市本级部门整体绩效评价汇总表**

2.2022年度市本级财政支出重点项目绩效评价汇

总表

3.2022 年度市本级财政支出自评复核项目绩效评价汇总表