

广州市财政局

A类

穗财案〔2018〕218号

广州市财政局关于市第十五届人大三次会议 第20182034号代表建议答复的函

魏朗代表：

您提出的《关于加强广州市全面绩效管理的建议》（第20182034号）收悉。感谢您对政府工作的关心和支持，您的建议非常专业、中肯，有利于我市明确预算绩效管理改革思路，进一步提高预算绩效管理水平。经研究，现将办理情况答复如下：

一、推进部门整体全过程预算绩效管理的情况

为进一步提升预算绩效管理的层次和水平，广州市财政局于2016年启动了部门全过程绩效管理试点工作，探索将预算绩效管理由项目拓展至部门整体。我们选取市残联、市知识产权局为试点部门，并实施了一系列创新举措：一是抓好绩效目标管理。要求试点部门编制部门整体绩效目标，建立“部门职责

——工作任务——项目目标”的三级目标体系，增强部门事权与财政支出的匹配性；做好绩效目标批复公开，试点部门公开所有一般公共预算支出项目的绩效目标及指标，项目绩效指标个数均在3个以上，且基本达到量化要求，绩效指标设置水平较以往年度大幅度提升。二是强化绩效运行监控。细化项目绩效运行跟踪内容，尝试第三方监控、部门整体监控等新举措，将单一的支出进度管理转变为资金执行、绩效目标双维度管理，强化部门预算执行中的绩效管理。三是实施部门整体绩效评价。梳理部门履职用财的投入产出关系，建立科学合理的评价指标体系，增加指标客观性，试点专项满意度问卷调查，反映部门整体支出的绩效情况。

二、预算绩效管理提质增效

您提出预算绩效管理“抓大放小”的建议很有建设性，与我们推进预算绩效管理的思路相契合。一方面，我们不断扩大部门全过程绩效管理范围，在编制2018年部门预算时我们已将市教育局、市发展改革委等12个部门纳入全过程绩效管理范围，并按照“试点—推广—全覆盖”的思路，力争在两三年内将该模式推广至市本级所有预算部门。另一方面，我们将建立“部门整体+重点项目”的预算绩效管理新机制，发挥预算绩效管理的资源配置作用。同时加强项目整合，参考您提出的“按部门的功能支出分类科目实施绩效管理”的意见，鼓励预算部门按主要履职任务、功能支出分类科目等对支出项目进行归并，形

成立体化、多层次的项目支出体系，从而更多关注部门履职用财的整体绩效和重点项目的绩效情况，促进预算绩效管理提质增效。

三、绩效评价突出重点

您提出的“改变过去对部门的重点项目进行绩效评价的方法，对市委、市政府的重大项目（往往涉及若干部门的若干资金）进行绩效管理”很有针对性，为我们找准绩效评价重点、优化绩效评价方法提供了思路。市人大加强了重点支出、重大投资项目执行情况的监督，督促实现支出绩效和政策目标。我们将围绕市委市政府的决策部署，建立部门整体与重点项目相结合的评价机制，探索对延续性重大政策和项目全周期跟踪问效，在绩效评价中关注跨部门资金使用的整体效益，重点评价重大项目的政策执行效果，为政策制定和项目动态调整提供参考依据。

再次感谢您对政府管理工作关心和支持，欢迎您继续对我们的工作提出宝贵意见和建议。

广州市财政局

2018年5月17日

（联系人：杜川，电话：38923261）

公开方式：主动公开

抄送：市人大常委会选举联络工委、市府办公厅。

广州市财政局办公室

2018年5月18日印发
